



NORSK

SOROPTIMIST INTERNATIONAL · NORGESUNIONEN

SOROPTIMA

NETTUTGAVE NR. 3 • 2025 • ÅRGANG 78

EN HILSEN FRA UNIONEN



REIDUN ANDERSSEN
VARA TIL UNIONSSTYRET

Soroptimister gjør en forskjell

for kvinner og jenter over hele verden. Det skal vi være stolte av. Det er det viktig å holde fast ved og å fortsette med. Det er lett å bli fortvilet og oppgitt i den urolige verden vi lever i. Men som Leonard Cohen sier. «There is a crack in everything, that's how the light gets in.» Vårt arbeid gir lys og håp for mange. Det gir også lys og håp for oss som utøver soroptimistarbeid. Det å gjøre noe betydningsfullt for andre er meningsfylt arbeid.

La oss tenke igjennom appellen vår.

Den forplikter. «La oss være oppriktige i vennskap og vise evne til fred og forståelse. La oss være villige til å hjelpe og tjene. La oss alltid sette oss høye mål og utføre vårt arbeid med verdighet og under ansvar.» De var kloke de som forfattet denne. Den kan med fordel sendes til alle ledere i hele verden.

«La oss være oppriktige i vennskap.» Tilhørighet i soroptimistorganisasjonen kan gi deg mulighet til dype og varige vennskap, til glede, læring, forståelse og perspektiv. Det er gull verdt.

«Vise evne til fred og forståelse.» Fred er et ord som drukner i ord som militarisering og opprustning. Fred er å skape. Visste du at kvinner verden over ekskluderes fra fredsforhandlinger, fredsforebyggende arbeid og fredspolitik. Av 130 fredsavtaler som ble inngått mellom 1990 og 2014, ble kun 13 signert av kvinner. I FNs historie har bare tre kvinner vært sjefsforhandlere på internasjonalt nivå.

AV FREDSAVTALER INNGÅTT MELLOM 1998 OG 2011, VISTE DET SEG AT DE AVTALENE SOM VAR UNDERTEGNET AV KVINNER, HADDE STØRRE GJENNOM-

FØRINGSGRAD.

(Fra artikkelen «FN vil ha likestilling. Men fredsarbeidet domineres av menn.» www.panoramanyheter.no/krig)

«La oss være villige til å hjelpe og tjene. La oss sette oss høye mål og utføre vårt arbeid med verdighet og under ansvar.» I heftet «Hvilken personlig innsats forlanges av en soroptimist?» skrevet av Hanna Lund kan vi lese følgende: «Soroptimistenes plikter faller inn i 4 grupper. 1) Yrkesplikter, 2) Klubbplikter, 3) Samfunnsplikter, 4) Internasjonale plikter.» Hanna Lund var medlem i Oslo Soroptimistklubb og heftet er bygget på et foredrag hun holdt på landsmøtet i 1946 og er like aktuelt i dag. Som soroptimist kan du sammen med andre bidra til å gjøre verden til et bedre sted.

Når dette leses har vi markert 8.mars. I forbindelse med det internasjonale kvinneåret i 1975 ble 8.mars proklamert som internasjonal kvinnedag av FN. Det betyr 50 års jubileum i år. Det er inspirerende å lese om klubbenes ulike arrangementer i forbindelse med markeringen. Vi står på.

Jeg ønsker dere gode vårdager.

REDAKSJONEN

Vi er nå kommet til nr. 3 i den digitale versjonen av Soroptima. Vi har gjort oss noen erfaringer - og dere som medlemmer har også gjort dere noen erfaringer. Bl.a. er vi svært nysgjerrig på hva dere synes om bladets **lengde**.

Det har også utkrystallisert seg en arbeidsrutine. Vi har ett redaksjonsmøte i måneden. Da setter vi opp hva vi kunne tenke oss å ha med i neste nummer, men så er vi altså i den heldige situasjon at noen uoppfordret sender oss artikler. Hvis noe må med fordi det ellers ville bli uaktuelt, så prioriteres det stoffet. For øvrig gjelder «først til mølla»

Det betyr i klartekst at vi setter stoffet

etter hvert som det kommer inn. Hvilket igjen betyr at selv om fristen for innsendelse av stoff er den 1. i hver måned, så kan det tenkes at bladet er fullt før fristen utløper. D.v.s. fullt og fullt. Det er alltid mulig å legge på sider, men vi vil som sagt ikke at bladet skal bli for langt. Diskuter gjerne i klubben hva dere synes om akkurat det og kom gjerne med tilbakemelding.

På denne tiden av året lengter man etter våren. Herman Wildenvey har noen treffende ord:

*Det drysser av fugler på gater og tak
hvor solen og sølen flommer
Og luften har farve og duft og smak
av våren som kanskje kommer.*

Ha en riktig fin marsmåned!



LILL BJØRVIK
medlem i redaksjonen
NORSK SOROPTIMA

Webinar om Istanbulkonvensjonen



Den 4. februar 2025 ble det holdt et webinar om Istanbulkonvensjonen ved Berit Knutsen, fra Kongsbergklubben og oppnevnt som Påvirkningskoordinator for Istanbulkonvensjonen i SI Norway.

Dessverre ble webinaret ikke helt som planlagt pga frafall fra Even Eriksen, statssekretær i Justisdepartementet. Eriksen var generalrapportør om vold mot kvinner i Europarådets parlamentarikerforsamling, men måtte melde avbud på grunn av ny regjering.

Her er et referat fra webinaret.

ISTANBULKONVENSJONEN
En bro fra menneskerettslige forpliktelser, til rettigheter gjennom lovverk til å leve fri fra vold.

Europarådet (Council of Europe eller COE), ble etablert i 1949 og har nå 46 medlemsstater. Hensikten med rådet er å styrke menneskerettigheter, demokrati og internasjonal domstol. Menneskerettighetsdomstolen ble etablert i 1959.

Europarådets konvensjon om forebygging og bekjempelse av vold mot kvinner og vold i nære relasjoner (Istanbulkonvensjonen) trådte i kraft i Norge i november 2017. Gjennom tilslutning til konvensjonen har Norge forpliktet seg til å arbeide målrettet for å bekjempe vold.

Europarådet er opptatt av at alle land skal ha en felles forståelse av menneskehandel.

For å overvåke de enkelte lands gjennomføring av konvensjonen, har Europarådet opprettet et eget uavhengig overvåkingsorgan GREVIO (Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence).

I 2024 hadde konvensjonen 10 års jubileum. Dessverre er det en del land i Europa som ikke ønsker å være med i konvensjonen, bl. a Tyrkia. Polen vurderer nå om de skal gå ut av avtalen, siden de opplever konvensjonen som en trussel mot familien.

DET ER FIRE HOVEDOMRÅDER I ISTANBULKONVENSJONEN:

- Forebygging
- Beskyttelse
- Straffeløpfølge
- Samordna tjenester

Soroptimister i Europa jobber med **forebygging** via sin Stopp vold mot kvinner og Read the Signs prosjekt på **oransjedagene**. De samarbeider tett med FOKUS (forum for kvinner og utviklings spørsmål), som ledes av Mona Wiger. FOKUS er viktig for registrering av kvinnenvold. Dessverre ser vi en ny holdning hos kvinnegrupper i USA, som er redd for sanksjoner hvis de står fram. Dette er bekymringsfullt.

Når det gjelder beskyttelse skal det etter hvert etableres RISK (risikoanalyse og kriminalitetsforebygging av vold i nære relasjoner) i alle politidistrikter i Norge fra 2025. Dette har vært etablert i Oslo

politidistrikt som et pilotprosjekt siden 2024. Hensikten med RISK er å avdekke vold og hindre nye voldshandlinger.

I statsråd 22. mars 2024 ble det besluttet at endringene i straffeprosessloven skal gjøre det enklere og raskere å ilegge omvendt voldsalarm som en del av **straffeforfølgelsen**. Dette er en del av 100 tiltak i **opptrappingsplanen mot vold og overgrep fra 2024 – 2028**. Tiltakene skal bidra til at vi forebygger og beskytter bedre, avdekker flere saker og ivaretar utsatte på en mer omsorgsfull måte.

Den 6. september 2024 ble **partnerdrapskommisjonen** nedsatt for å undersøke partnerdrapsaker og lære av feil og forbedre forebyggende arbeid. I disse dager legger regjeringen fram et nytt forslag, som bl.a. vil gi kommisjonen tilgang til taushetsbelagt informasjon.

Vold er et kjønn fenomen som rammer kvinner mest. Hun går og volden består. Dvs. at volden fortsetter etter samlivsbruddet både via foreldresamarbeid, som er en arena for vold og kontroll og som kan også fortsette i hjelpeapparatet etterpå. Derfor er det viktig at «hjelpere» har en samordna oppfølging med den voldsutsatte. Ellers får en det vi kaller fortsettelsesvold.

Det var et interessant webinar, som dessverre altfor få fikk med seg. Vi ønsker mer av dette fremover.

Rita Strandskog
referent

AFRIKAFØDERASJON SIAF

Informasjon fra unionens FN-kontakt!



Ideen om en egen Afrikaføderasjon

startet allerede i 1987 i Aten, Hellas under SIs kongress. Dette ble videre behandlet under SI kongressen i 1989 i Lugano, Sveits, hvor Nigerias SI representant tok det opp.

I 1993 ble det holdt et møte i Dakar, Senegal hvor presidentene fra SI Europa og SIGBI var til stede. Etter dette ble det avholdt mange regionale møter og konferanser hvert år i Afrika.

Dette roterte mellom medlemslandene. På generalforsamlingen i Nairobi i 2006 ble satt opp styret for undergrupper av regionale samlinger av land.



Mary Mula
PRESIDENT

AFRIKAFØDERASJONEN SIFA

Generalforsamling for afrikanske land

I 2012 ble det holdt en generalforsamling i Nairobi, Kenya, for en fremtidig afrikansk føderasjon. Fra de begynnende afrikanske landene dannet soroptimistklubber, var de delt mellom to føderasjoner. Den europeiske og SIGBI og inndelt nesten etter gamle kolonier. I løpet av konferansen ble det dannet en «task force»-komité som hadde som mandat og jobbe for en egen afrikansk føderasjon. Mary Muia ble valgt til styreleder og president for denne komitéen og for å holde i arbeidet frem mot å chartre en ny føderasjon. Hun er fra SI Nairobi Central, og er FN representant for FN-kontoret i Nairobi, og hun går på nå som president for Afrikaføderasjonen.

I 2013 var det en konferanse i Abidjan,

Elfenbenskysten, hele Vest-Afrika regionen var vertskap og flere andre afrikanske regioner deltok. Da var det blitt 102 klubber i Afrika, og senere ble flere og flere klubber chartret. For å kunne chartre en ny føderasjon må man ha minst 2000 medlemmer og det hadde man da man nærmet seg 2020.

Charterdato ble endelig satt til 30. juni

2020, og dette skulle bankes på stor kongress i Abidjan, Elfenbenskysten i april 2020. Konferansen ble avlyst pga. pandemien, men føderasjonen ble likevel chartret 30.juni digitalt.

Connie Mutunhu fra Zimbabwe

ble den første presidenten, Jalila Moufqi fra Marokko var president inntil i år, og nå har Mary Muia fra Kenya overtatt stafettspinnen. Mary Muia er fremdeles også senterleder i FN i Nairobi. (for soroptimistene).

I Dublin i 2023 lærte vi at afrika-

soroptimistene i samarbeid med bla. WHO har satt i gang et kjempeprosjekt for å bekjempe livmorhalskreft i Afrika. Der dør nemlig kvinner og jenter stort sett av dette. Veldig spennende prosjekt hvor soroptimistene kan samle inn penger til prosjektet, men det viktigste er at de er på bakken i de forskjellige landene, og kan informere kvinner/jenter om vaksinasjoner og tester osv. på deres morsmål.

Nå trekker USA seg ut av WHO

og det er nok fordi de er den største bidragsyteren økonomisk til WHO. Men hva vil da skje med dette prosjektet, jeg har spurt Mary Muia om dette og er spent på hva som skjer.



Monica Faye
UNIONENS
FN-KONTAKT



SE LANDSFORDELING NEDENFOR:

COUNTRY NAME	CLUBS	COUNTRY NAME	CLUBS
CAMEROON	5	MADAGASCAR	10
DR CONGO	4	RWANDA	8
BENIN	7	UGANDA	5
BURKINA FASO	2	MADAGASCAR	10
GHANA	3	ETHIOPIA	1
GUINEA	1	SOUTH AFRICA	6
COTE D'IVOIRE	2	ZIMBABWE	4
MALI	4	ETHIOPIA	1
SIERRA LEONE	1	SEYCHELLES	1
TOGO	2	MAURITIUS	2
KENYA	14	MOROCCO	4
SUDAN	1	TUNISIA	1

HVA VIL VI MED MENTORARBEIDET I SOROPTIMISTKLUBBENE?

Fra mitt ståsted, som leder av mentorkomiteén i Norgesunionen, står det dårlig til med mentorarbeidet. Men er det sikkert at mitt inntrykk er riktig?

Det var en glede å bli forespurt om å lede Mentorkomiteén. Det skjedde i 2023. Jeg har i mange år, i andre landsdekkende organisasjoner, arbeidet frivillig med mentoring; å sørge for at det vokser og gror bakover i rekkene ved å sette dem i stand til å ta sin rettmessige plass, være vel kvalifisert og gjøre seg gjeldende i relevante fora.

Mentorkomiteén består (foreløpig) av avtroppet president i Kirkenes soroptimistklubb Nina Danielsen og undertegnede som landsmøtevalgt leder. Flere er forespurt, men har takket nei. Rekrutteringen av medlemmer til komiteén går svært tregt. Hvorfor?

Utenlandske kvinner

Mentorkomiteéns leder har mottatt flere forespørsler fra utenlandske kvinner som ønsker seg norsk mentor. Det er gjort oppriktige forsøk overfor kvinner i fremskutte(samfunns)posisjoner. Ingen av dem har hatt kapasitet til å påta seg en slik oppgave med å «få» en utenlandsk adept dvs. den som skal lære og utvikle seg. Hvorfor?

Hva for hvem?

Det er flere som sier at mentorkomiteén ikke «må gå i benene til» alle dem som har coaching og mentoring som sitt profesjonelle arbeid. Det er jeg helt enig i. Mentorkomiteén skal ikke under noen omstendighet «ta lønnsarbeid» fra dyktige kvinner. Tvert om: Vi skal bidra til - og i beste fall sørge for - at dyktige kvinner får og tar sin rettmessige plass. Mentorkomiteén skal altså på den ene siden inspirere og motivere klubbene over hele landet til å engasjere seg i kvinners jobbliv på en slik måte at kvinners kompetanse samlet sett og arbeidsbetingelser mm harmonerer. På den annen siden kan vi ikke arbeide slik at vi hindrer dem som har dette som sin profesjon å gjøre sin jobb.

Om å finne sin vei

Jeg tror at klubbene må finne sin vei; det som oppleves «riktig» ett sted i landet, kan bli helt «feil» et annet sted. Derfor er det min forståelse at mentorkomiteén etter dette kan dele inn sitt arbeid slik:

- Motivere klubbene til å støtte lokale kvinner som vil gjøre det bra i arbeidslivet
- heie dem frem ved «å stå hos» (i alle betydninger).
- Formidle forbildeeksempler klubbene imellom.
- Tilby klubbene hjelp og støtte dersom de vil gå i gang med mentoring.

Da kan mentorkomiteén komme med råd, veiledning og «koble klubber» som kan dele sine innsikter og erfaringer.

MÅL 2025

Det må være et mål for mentorkomiteén i 2025:

- å få 1 - 3 tillitskvinner til i komiteén.
- å få kontakt med klubbene over hele landet for
 - å be om innspill til hva mentorkomiteén kan gjøre for den enkelte lokale klubb og
 - å bistå dem
- å avholde (elektroniske) møter med klubber som har mentorerfaring

OPPSUMMERING

Mentorkomiteén ønsker altså å høre fra nettopp deg og din klubb. Hva kan du bidra med? Hvilke klubber har behov for oss? Eller er det slik at mentorkomiteéns tid er talte?

Ja, det bestemmer du og din klubb!

Ta kontakt med oss på denne måten:

Medlem av mentorkomiteén, avtroppet president i Kirkenes soroptimistklubb Nina Danielsen, epost: post@ninadanielsen.no eller leder av mentorkomiteén ellen-b@wickstrand.no

PS! Og inntrykket mitt

av mentorarbeidet – står det dårlig til? Helt ærlig, jeg vet ikke! Jeg kjenner ikke faktum.

Det jeg derimot vet er at jeg gleder meg oppriktig til alle tilbakemeldingene fra klubbene landet rundt!

Ellen B. Wickstrand,

LEDER AV MENTORKOMITEÉN



Mentorprogrammet styrker innvandrerkvinner i norsk arbeidsliv



MENTOR-PROGRAMMET:

Om læremesteren og eleven

Jeg har fått spørsmål om hva mentoring egentlig er. Og hva det vil si å være en adept. Jeg håper dette er oppklarende for alle dere som nå er villige til å vurdere å bli mentor. Jeg takker på forhånd!

FORUTSETNINGER

Dersom du vurderer å bli en mentor, er det én forutsetning: Du må enten ha ledererfaring eller spesialisterfaring. Ledererfaringen kan være mangfoldig, og bare slik at det er sagt med en gang: Enhver ledererfaring er relevant og interessant. Du må verken ha vært toppleder eller daglig leder. Det du må, er å ha erfaring med ledelse. Hva jeg mener med spesialisterfaring? Jo, det er å ha et fag som du behersker. Du er så å si en ekspert. Fagfeltet kan være hva som helst, men du må kunne noe helt spesifikt.

OM ADEPTEN

En adept er hun som skal lære. Eleven med andre ord. Eleven kan være interessert i å lære mye forskjellig. Derfor er

det viktig at når vi setter sammen team med elev – lærer, må vi være trygge på at mentoren kan/behersker områder (ledelse eller fag) som adepten kan være interessert i.

HVEM LÆRER HVA?

Det er kanskje lett å tro at i en relasjon mentor – adept er det kun eleven som lærer. Det er helt feil. Her lærer begge parter. Mye. Tro meg! Utveksling av kunnskap går begge veier. Vi har gjensidighet, respekt og likeverd.

MER OM MENTOR – ADEPT

Det finnes mange lærebøker som omhandler mentoring. AFF Stiftelsen Administrativt Forskningsfond ved Norges Handelshøyskole NHH skriver* blant annet følgende:

- «I en mentorrelasjon er fokuset først og fremst på adeptens behov for utvikling og læring. Men også mentoren må føle at det gir noe tilbake i form av refleksjon, nettverk og læring – og den gode følelsen av å bidra til et annet menneskes utvikling». Og videre om å gi og få: «Det er ganske innlysende hva adepten får ut av en mentorordning, men hva får mentoren tilbake for å bruke tid og ressurser på å være mentor?
- Det å stille spørsmål til adeptene setter i gang mange refleksjoner også hos men-

torene. Det fører til bevisstgjøring og en læringsprosess også for dem. De får også høre hvordan andre tenker og utfører sin lederrolle, i tillegg til at mentor også ofte får et bredere nettverk. Det å utvikle et annet menneske opplevs dessuten som en verdi i seg selv.

HVA ER VIKTIG FOR AT ET MENTOR-FORHOLD SKAL FUNGERE GODT?

- For å få utbytte av mentoring er man nødt til å være åpen om seg selv og sine utfordringer. Forholdet må derfor bygge på tillit og trygghet. Mentor og adept må ha en god relasjon og begge parter må ville det. Det må være en frivillig ordning og det skal være lov å trekke seg eller bytte mentor dersom samarbeidet ikke fungerer». Lykke til!

Ta kontakt med meg, dersom du har spørsmål om mentoring:

Ellen B. Wickstrand
ellen-b@wickstrand.no
Tlf. 415 77 410.

* Personal og ledelse - 25. november 2014.

Ellen B. Wickstrand
LEDER AV MENTORKOMITÉEN



*En liten hilsen fra
Programdirektøren*

Nå er vi kommet til mars og jeg håper at alle programansvarlige har fått sjekket sin tilgang til SIEs medlemsider og at alle har sjekket at de har det gule feltet med +add pfr. (se januarnummeret av Soroptima).

Da ligger alt til rette for å kunne dokumentere klubbens aktiviteter. På webinar 26.mars vil vi gå gjennom



SKJOLDVOR LIE HAUKAAS
Programdirektør
SI Norgesunionen

PFR-rapporten steg for steg. Og i forkant er det kanskje lurt å gå inn «og se og prøve». Det kan hende at det dukker opp spørsmål en ønsker få hjelp med. I disse tider er det mange klubber som

diskuterer fremtidige prosjekter og aktiviteter. Og i slike sammenhenger så blomstrer gjerne kreativiteten.

Da kan det være lurt ha «litt is i magen» og tenke gjennom dette:

Hva er det å være soroptimist? Hvilke mål arbeider vi mot og hvilke fokusområder har vi? Alle gode idéer trenger ikke å være et soroptimistprosjekt.

DERFOR VIL JEG TA MED ORDRETT FRA STRATEGIPLANEN 😊

SI og SIEs visjon er: «Kvinner og jenter skal lykkes i å nå sitt individuelle og kollektive potensial, realisere sine ambisjoner og ha en likeverdig stemme i det å skape sterke, fredelige samfunn over hele verden.»

SI og SIEs oppdrag (mission) er:

«Soroptimister forandrer kvinners og jenters liv og status gjennom utdanning, myndiggjøring og tilrettelegging av

muligheter. Våre fem fokusområder for prosjektarbeid, handlinger, kampanjer og påvirkning er:

1. Bedre kvinner og jenters mulighet for formell og uformell opplæring
2. Bedre mulighetene for økonomisk og bærekraftig arbeidsvilkår for kvinner.
3. Gjøre slutt på vold mot kvinner og jenter og sikre kvinners deltagelse i konfliktløsning.
4. Sikre kvinner og jenter tilstrekkelig mat og best mulige helsetjenester.
5. Ivareta kvinners og jenters særlige behov ved å sikre bærekraftige miljø og redusere effektene av klimaendringer og naturkatastrofer.

Så når dere starter et prosjekt så ta dere tid til å begynne i «riktig

ende». Hvorfor vil vi gjøre dette? Og hva vil vi oppnå? Prosjekt med bærekraft som fokusområde har vært lite brukt. Og kanskje er det noe vi bør ha et ekstra fokus på. Hva kan vi som soroptimister bidra med? Er det et prosjekt vi kan gjennomføre i lokalmiljøet? Og hvordan kan vi påvirke?

Jeg håper mange fikk med seg webinarer om Istanbulkonvensjonen. Den bør være kjent for alle, og kan brukes som tema på medlemsmøter, eller som opplæring i klubb. Forslag til måter å gjøre det på, vil vi komme tilbake til i løpet av året.

I disse dager har mange markert 8. mars på ulike måter. Dette er en dag som fortsatt er viktig å markere, da

likestillingen har fått dårligere kår mange steder i en urolig verden. Vi må kjempe for å beholde det som andre har jobbet frem for oss og ikke ta noe for gitt. Jeg oppfordrer dere til å søke samarbeid med andre kvinneorganisasjoner slik at vi sammen kan være med å påvirke i spørsmål som angår kvinner.

Lykke til videre i arbeidet og ta gjerne kontakt.



Skjoldvor Lie Haukaas

programdirektør@soroptimistnorway.no

GUVERNØRINFORMASJON



HANNA JAATUN HEIGRE, GUVERNØR
og Christina Duwe til høyre.
Hun leder SIE's komite for «Scholarship,
Mentoring & Leadership Academy».

SIE OFFICERS TRAINING I LISBOA I FEBRUAR

Helgen 13-16 februar var 114 soroptimister fra unioner og single clubs i SIE samlet i Lisboa for «SIE Officers training». Fra Norgesunionen var Christina Duwe med som en av arrangørene. Christina fra SI Ålesund leder SIE's komité for «Scholarship, Mentoring & Leadership Academy». Som deltaker var guvernør Hanna Jaatun Heigre fra SI Sandnes med.

De andre deltakerne hadde også verv i sine unioner/single clubs eller i SIE. Vi lærte om organisasjonen vår, med særlig fokus på medlemsutvikling og «AAA» (Advocacy, Action & Awareness). Vi ble ledet gjennom helgen av SIE president Hafdis Karlsdóttir, og hørte fra SIE representatene til European Womens Lobby, Europarådet og OSCE. Visste dere at 4,66 EUR fra hver medlemskontingent går inn i SIE fondene, og at SIE i fjor delte ut over 90 000 EUR i utdanningsstipend til kvinner?

Vi lærte mer om vår rolle i ECOSOC, FNs «Economic and Social Council». Soroptimistene har konsultativ status i ECOSOC. Det er over 2500 NGO'er («Non Government Organisation») som har denne statusen i ECOSOC. Men, bare 4 av disse fokuserer på kvinner og jenter.

Det sier noe om vår viktig stemme og vårt arbeid er for å fremme kvinner og jenters sak. Det er prosjektene våre, rapportert gjennom PFR-rapportene, som gjør at vi stadig får fornyet vår konsultative status i ECOSOC. Dette er noe hver og en av oss bidrar til som soroptimister.

Hvert år arrangerer ECOSOC den internasjonale kvinnekongressen «CSW» (Commission of the Status of Women) ved FN hovedkontoret i New York. Soroptimistene deltar alltid med en delegasjon. CSW69 arrangeres 10-21

mars 2025, og jeg vil oppfordre alle til å følge Soroptimistdelegasjonen på SOME i denne perioden.

Presentasjonene fra SIE Officers Training i Lisboa legges ut på SIE Extranet, og alle soroptimister har tilgang til dem der når man har logget seg inn på SIE nettsiden.

Utover det faglige innholdet i helgen, var det også veldig spennende å bli kjent med flotte soroptimister fra andre land, og å utveksle erfaringer og lære av hverandre. Noen ble inspirert av det norske markedsføringsmateriellet, som vi har laget de siste årene. Andre hadde spennende ting som vi i Norge kan bli inspirert av. For eksempel Lisboa klubben som har laget en flott e-bok om vold i nære relasjoner og som tilbød andre land å få tilgang til boken for å oversette den til sitt språk og bruk. Kort oppsummert kan jeg si at helgen ga et godt påfyll med Soroptimist IGU (International Goodwill and Understanding).

De fleste jeg snakket med skal til SIE Congress i Krakow i oktober. Jeg håper vi blir en god gruppe med norske soroptimister som møter dem der.

Hanna Jaatun Heigre

GUVERNØR
SI SANDNES

Nytt fra Soroptimist International(SI)

Nyhet om SIs nye standpunkterklæring som omhandler menneskehandel og barne-, tidlig- og tvangs-ekteskap.

SIs Where We Stand

Denne standpunkterklæringen fungerer som en hjørnestein i Soroptimist Internationals forpliktelse til å gå inn for rettighetene til kvinner og jenter over hele verden, og gir en klar uttalelse om vår holdning til kritiske globale spørsmål. Denne erklæringen skisserer ikke bare de presserende utfordringene kvinner og jenter står overfor, men tilbyr også handlingsrettede løsninger for å møte dem.

I dag er vi glade sier SI,

for å introdusere to nye standpunkterklæringer om menneskehandel og barne-, tidlig- og tvangsekteskap og tvangsforhold (CEFMU som står for child, early and forced marriage and union). Disse omfattende dokumentene gir innsikt i omfanget og virkningen av disse problemene, utforsker deres underliggende hensikt og fremhever våre anbefalinger for å oppnå meningsfull endring.

Sammen bekrefter disse dokumentene

vår dedikasjon for å styrke kvinner og jenter, skape en verden der de kan leve uten vold, utnyttelse og ulikhet. Disse standpunkterklæringene viser det presserende behovet for global handling:

MENNESKEHANDEL: EN GLOBAL KRISE
Kvinner og jenter er svært berørt av menneskehandel, utsatt for fysisk, seksuell og psykisk vold, inkludert tvangsarbeid, seksuell utnyttelse og handel for organfjerning.

Menneskesmugling

er en moderne form slaveri, med anslagsvis 27 millioner ofre globalt i 2024. Det er også den nest mest lukrative ulovlige kriminaliteten i verden, og genererer om lag 236 milliarder dollar årlig.



Standpunkterklæringen vår

understreker det presserende behovet for å avdekke de kjønnete dimensjonene ved menneskehandel, identifisere fattigdom, væpnet konflikt og klimaendringer som nøkkelfaktorer som forverrer sårbarheter. De fremhever teknologiens rolle for å muliggjøre menneskehandel, som for eksempel nettbaserte plattformer som brukes til rekruttering og utnyttelse, og etterlyser sikkerhetstiltak og ansvarlighet fra teknologiselskaper.

Skal en klare å demontere

menneskehandelsnettverket og håndtere dette komplekse problemet, krever det globalt samarbeid og en forpliktelse til å arbeide for rettferdighet og menneskerettigheter.

BARNE- TIDLIG- OG TVANGSEKTESKAP OG TVANGSFORHOLD (CEFMU): EN BARRIERE FOR LIKESTILLING

Vår standpunkterklæring fremhever

hvordan CEFMU opprettholder sykluser av fattigdom og ulikhet, og påvirker jenter på en urimelig måte ved å begrense deres tilgang til utdanning, helse og økonomiske muligheter. Globalt blir 650 millioner kvinner og jenter gift før de fyller

18 år. Denne skadelige praksisen, dypt forankret i kjønnsulikhet, fattigdom og mangel på tilgang på utdanning, krenker jenters grunnleggende menneskerettigheter og undergraver deres framtidsutsikter.

CEFMU er definert som et ekteskap

eller forhold der minst en part er under 18 år eller hvor samtykke er tvunget eller fraværende. Dokumentet vårt tar også for seg uformelle tvangsforhold, som ofte etterlater jenter uten juridisk beskyttelse og utsetter dem for lignende risikoer som formelle barneekteskap. Konsekvensene av CEFMU er alvorlige og vidtrekkende, inkludert tidlig graviditet, skolefravall og langsiktige helsekomplikasjoner. Utover de individuelle konsekvensene, opprettholder CEFMU strukturelle kjønnsforskjeller og påfører kvinner betydelige sosiale og økonomiske kostnader, med et estimert globalt tap på 30 milliarder USD i livsproduktivitet på grunn av tapt utdanning.

For å utrydde CEFMU, må en sikre tilgang til kvalitetsutdanning, reformere juridiske rammer for å sette minimumsalderen for ekteskap til 18 år, og implementering av lokalsamfunnsbaserte programmer for å utfordre skadelige normer. Ikke minst er det viktig å styrke jenters kunnskap om deres rettigheter og aktivt engasjere menn og gutter som allierte i kampen mot denne praksisen.

EN OPPFORDRING TIL HANDLING

Disse standpunkterklæringene er en del av Soroptimist Internationals urokkelige forpliktelse til å få slutt på vold og utnyttelse av kvinner og jenter.

Ved å gripe fatt i de grunnleggende

årsakene til disse problemene og kjempe for løsninger, tar vi sikte på å skape mer rettferdighet og ikke minst en rettferdig fremtid.

Gjennom kollektiv handling kan vi bryte syklusene av utnyttelse og ulikhet og sikre at kvinner og jenter overalt får makt til å realisere sitt fulle potensiale.

Rita Strandskog

EDUCATE EMPOWER ENABLE EDUCATE EMPOWER ENAB

Fortellerteateret «Valgt det...» -vårt unionsprosjekt om menneskehandel



Formålet med forestillingen er å gi ofre for menneskehandel et ansikt, og å skape refleksjon og debatt. Målgruppen er ungdom fra 16 år og voksne personer. Forestillingen er basert på rapporter, intervjuer og rettsprotokoller og samtaler med politiet, krisesenter, hjelpeapparat, advokater, journalister og ofre for menneskehandel. Skuespillerne har satt sammen en forestilling basert på det virkelige mennesker har opplevd, vevd sammen med fakta om menneskehandel og prostitusjon i Norge i dag.

Forestillingen er aktuell i alle fag i den videregående skolen der menneskerettigheter og demokrati-forståelse diskuteres.

Videre er den aktuell for studenter ved bl.a.: politihøgskolen, sykepleierutdanningen, lærerutdanningen, psykologistudiet, sosiologistudiet, jusstudiet, folkehøgskoler m.m.

Forestillingen er også aktuell for politikere, ansatte i førstelinjetjenesten i kommunene, flyktningsmottak, ansatte i rettsapparatet, militæret m.m.

Men den er også viktig for alle oss andre. Det er viktig at vi får kunnskap om menneskehandel og at vi får øynene opp for at dette også foregår i vårt nærmiljø. Fortellerteater er en utmerket formidlingsmetode, som ikke lar deg være uberørt.

I 2024 er det spilt 31 forestillinger (9 på våren og 22 på høsten) for ca.2000 personer.

Det er spilt i videregående skoler, folkehøgskoler, høyskoler og universitet, for politikere og kommuneansatte, og i militærleiren Garnison Værnes. 4 klubber har arrangert forestillingen. De er SI Arendal- Grimstad, SI Kongsvinger, SI Ringsaker og SI Stjørdal.

Forestillingen ble i 2024 finansiert gjennom støtte fra Justis- og beredskapsdepartementet på kr 375.000,-. I disse dager venter vi på svar på søknaden for 2025.

Unionen har også satt av kr 30.000,- som klubbene kan søke på ved et eventuelt underskudd i forbindelse med

å arrangere forestillingen.

Så gode soroptimister - ikke nøl – arranger forestillingen i ditt distrikt – dette er årets viktigste forestilling. Dere finner mer utfyllende info på vår nettside www.soroptimistnorway.no/prosjekter

I dette tipshefte www.soroptimistnorway.no/tipshefte finner dere forslag til hvordan dere kan arrangere forestillingen, hvem dere kan samarbeide med, hvor det er lurt å søke støtte og mye, mye mer nyttig informasjon. «Valgt det» har egen nettside. www.valgtdet.no

Her kan dere lese om forestillingen, om skuespillerne og om responser fra publikum i samtalen etter forestillingene bl.a.

Du bestiller forestillingen her:
www.valgtdet.no

Reidun Anderssen
Vara til unionsstyret
2024-2025



E-KLUBBEN PÅ ISLAND



Harpa Gudmundsdottir, president i den «ferske» e-klubben, skriver til oss om hvordan prosessen startet.

Det var ekstensjonskomitéen som initierte oppstarten. Hun ble kontaktet fordi det ikke var noen soroptimistklubb i Vestafjordene. Det er i denne delen av Island langt mellom husene og derfor et godt utgangspunkt for å benytte seg av teknologi, i stedet for oppmøte som i vanlige klubber.

Det tok dem ca. 2 år å samle 21 kvinner som var interessert. I november '24 ble klubben chartret, og de er nå i gang med månedlige møter fra 2025.

De hadde sitt første ordinære møte i starten på februar og for å bli bedre kjent med hverandre, fikk to av medlemmene mulighet til å presentere seg for de andre på møtet. (5 til 15 minutter hver) Dette innslaget ble populært og de gleder seg til videre møter hvor, etter hvert, alle får mulighet i å presentere seg. De hadde også et gjesteforedrag fra Rakel som leder kvinnemuséet på Island. Dette museet har 50 års jubileum i år.



Harpa Gudmundsdottir
PRESIDENT, E-KLUBB, ISLAND



Informasjon fra vår kommende E-Club!

Vi er 14 medlemmer og i gang med å lage innhold til en podkast.

En rekrutteringskomité har vi fått på plass, og en som tar seg av vår offentlige instagram-konto.

instagram: eclub_si_norway
e-club@soroptimistnorway.no

Vi har møter siste torsdag i mnd., med fokus på ulike tema.

Vi er veldig fleksible ifht. geografi. Trenger i hovedsak internett for å ha møter. Det er også fleksibelt innad i klubben hvor mye man ønsker å engasjere seg, hvis man har mindre/mer travle tider, i forhold til hva man får tid til.

Vi skal også møtes fysisk 8.mars 2025 og det blir webinar i april.

Tidligere har vi gjennomført fagdag i forbindelse med oransjedager hvor vi har

hatt foredragsholdere.

Vi har hatt noe kontakt med andre e-klubber. Bla. e-klubben i Sverige for å høre hvordan de jobber med prosjektarbeid osv.

EN LITEN LISTE HER PÅ HVA ANDRE MEDLEMMER KAN GJØRE:

- Tipse om e-club til bekjentskaper
- Stille opp med foredrag/innlegg på møter eller webinarer. evt. gi oss tips til gode foredragsholdere.
- "Reklamere" for oss til medlemmer som f.eks. ikke har mulighet til å delta på fysiske møter, eller medlemmer som slutter i fysiske klubber.
- Drodle innad i klubben om det er prosjekter som egner seg til at vi blir med på/bidrar til/samarbeider om.
- Følge oss på sosiale medier

- Bidra med kompetanseheving i e-klubb som er relevant for digitale prosjekter (f.eks podcastproduksjon, sosiale medier eller lignende). Om vi har fagpersoner internt eller soroptimister som kan gi oss "kræsjkurs" i f.eks digital markedsføring eller profesjonell drift av SoMe, så er jo det kjempeverdifullt for oss.

Utover det så håper vi at vi chartres i 2025!

Vi gleder oss til å ha på plass bedre digitale løsninger for å møtes og nettside.

Tomine Kruse
Interimstyret for E-Club,
NORGESUNIONEN



ADVOCACY UPDATE

: et nyhetsbrev fra påvirkningsteamet i Europa

Vår påvirkningsdirektør, Berit Knutsen, forteller at SIE (Soroptimist Internatio-

nal of Europe) ønsker å utgi et nyhetsbrev hvert kvartal.

Første nummer kom for noen dager siden og inneholder interessant stoff om 8. mars, utdanning, økonomi, kampen mot omskjæring og CSW69 (FNs kommisjon for kvinners status).

Det fører for langt å ta det hele med i Soroptima, men vi regner med at stoffet blir lagt ut på vår hjemmeside.

Kanskje det er der allerede. Følg med for å se hva andre land i Europa gjør.

Nå starter loddosalget for Utdanningsfondet!



Norske soroptimisters
UTDANNINGSFOND
THE EDUCATION FOUNDATION
OF THE SOROPTIMIST
INTERNATIONAL
UNION OF NORWAY

I disse dager sendes loddbøkene ut til klubbene rundt om i landet. Lotteriet er en viktig inntektskilde for Utdanningsfondet; alle innkomne midler går til utdeling førstkommande år. Det vil si at lotteriet 2025 går til stipend for utdanningsåret 2026/2027.

For å markere at SI Jæren nå har leder og kasserer i fondet, er det to fine premier fra denne regionen. Et fint håndlaget gullsmykke med ekte ferskvannspere fra Jæren er hovedpremie. Fra Woodling, et norsk klesmerke med base på Jæren, har vi et lekkert strikkeplagg som 2. premie. Og som i fjor har vi 4 inngangsbilletter til Dyreparken i Kristiansand som 3. premie.

Loddboken sendes digitalt.

Hver bok inneholder 100 stk. lodd á kr 50. Dersom det er behov for flere loddbøker, er det enkelt å printe ut flere eksemplarer.

Beløpet for solgte lodd settes inn på konto 2050.29.08511 (Norske Soroptimisters Utdanningsfond for kvinner).

Merk innbetalingen klubbnavn og «Lotteri 2025». Behold liste/navneliste i klubben. Trekningen skjer på R&L-møtet i september.

De klubbene som vinner, trekker deretter vinner fra klubbens liste.

Håndlaget smykke i gult gull med ferskvannspere fra Jæren. Laget av Jæren Gull- og Sølvsmie ...

og Cardigan Aud fra Woodling.



Foto:Woodling.no



BLI MED PÅ TUR TIL MOLDOVA!



**Fredag 2.mai – tirsdag 6.mai
2025 med flyselskapet LOT.**

- **Fra Oslo fredag 2.mai kl. 10.45**
- Mellomlanding i Warszawa, videre derfra kl. 14.40.
- Ankomst Chisinau ca. kl. 17.30
- **Fra Chisinau tirsdag 6. mai kl. 14.35**
- Mellomlanding i Warszawa
- Tilbake til Oslo ca kl. 18.55

PROGRAM I MOLDOVA:

- **2. mai:** vi hilser på soroptimistene i Chisinau
- **3. mai:** reiser til Nisporeni

- **4. mai:** reiser til Edinet
- **5. mai:** program i Chisinau og CRIC (Child Rights Informasjon Senter)
- **6. mai:** egentid før vi drar til flyplassen

Vi har god kontakt med soroptimistene i Chisinau. De legger opp mer detaljert program.

Fly bestiller du selv. Moldovakomiteén bestiller disse flyvningene, hyggelig om du tar det samme. Om du finner noe annet, samordner vi ankomsttider.

Vi må ha påmelding til turen p.g.a. samlet antall, og påmeldingen må være bindende.

**PÅMELDING INNEN 25. MARS 2025
TIL MOLDOVAKOMITEÉN**

moldovakomite@soroptimistnorway.no

Hotell bestilles når vi vet hvor mange som er påmeldt. Vennligst gi beskjed dersom du er avhengig av enkeltrom, vi satser på dobbeltrom.

Hver enkelt må beregne ca. €300 til buss/mat under oppholdet. Dette går til en felleskasse, under turen. Bli med til Moldova!

Hilsen Moldovakomiteén

Ingjerd, Anne-Grethe, Tone og Kari



Hva ønsker vi å oppnå med SNLA som unionsprosjekt?

**Soroptimist Nordic
Leadership
Academy(SNLA)**

har sitt utspring fra en kursmodell som ble gjennomført i SI Struga fra 2014-2016, et samarbeid mellom soroptimister i Makedonia og Tyrkia. Dette var bakgrunnen for idéen til samarbeid mellom de nordiske unionene i 2016 til å gjøre noe tilsvarende. Samarbeidet ble «fornytt» for nye 5 år 2022 og ble vedtatt som unionsprosjekt for Norgesunionen på representantskapsmøtet i 2023.

Hvor vil jeg hen med dette innlegget?

Jo, sette fokus på unionsprosjekt generelt, men SNLA spesielt. Prosjekter i en

frivillig organisasjon bør ha følgende på plass for å lykkes:

- **ha tydelig formål og mål** • **engasjement og eierskap** • **tilgang på ressurser** • **frivillig ressursforvaltning** • **kommunikasjon og synlighet** • **fleksibilitet og læring** • **sosialt miljø og motivasjon.**

Noe av dette oppfylles på prosjektet

SNLA, men hva med engasjement og eierskap blant medlemmene og har vi de nødvendige økonomiske ressurser i dag? Er prosjekt som SNLA noe vi soroptimister skal ha fokus på?

Norgesunionen har et veletablert

prosjekt under fanen utdanning, *Norske soroptimisters utdanningsfond*. SNLA har

frem til nå vært et gratis tilbud for unge ressurssterke kvinner fra Norden. Hva var ønsket effekt av SNLA? Flere unge medlemmer?

SI Halden har signalisert «Bærekraft» som hovedtema på årets Landsmøte, dette prosjektet kommer utvilsomt under begrepet bærekraft.

Min oppfordring til unionsstyret er å sette av tid på landsmøtet 2025 til å diskutere følgende:

- **unionsprosjekter og eierskap og hvilken type unionsprosjekt skal vi ha!**

Randi Mordal Hessen,
SI Ålesund

Soroptima utkommer 15. i hver måned (unntatt juli og august) - frist for innlevering av stoff: 1. i hver måned!

Norsk Soroptima kommer ut med 10 nummer årlig. Som del av Soroptimist International, en NGO (Non Governmental Organisation) for kvinner, er vi tilknyttet FN med representanter i FNs organer i New York, Genève, Wien, Roma, Paris, Nairobi og Bangkok. Soroptimistene har generell konsultativ status i FN og er akkreditert i Europarådet. Organisasjonen er en sammenslutning av klubber, nøytrale i politiske og religiøse spørsmål. Vi arbeider for internasjonal forståelse, vennskap, fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, respekt og forståelse for andres arbeid.